

Bring the Elephant Home

Gedragcode



Gelukkig willen veel mensen zich samen met Bring the Elephant Home inzetten om een verschil te maken voor olifanten en de mensen die ermee samenleven. We zijn samen actief in onder meer Zuid-Afrika, Thailand, Nederland en andere plaatsen en doen dat op diverse manieren. Mensen sluiten zich aan bij Bring the Elephant Home als medewerker, stagiair of vrijwilliger. Als student tijdens een onderzoek, lid van een team vrijwilligers of bestuurslid. Als boer, geconfronteerd met olifanten die zijn oogst plunderen. Als begeleider bij een reis van scholieren, of online om connecties te leggen tussen het publiek en BTEH via onze sociale media kanalen. Als tekstschrijver, in contact met collega organisaties, lokale gemeenschappen natuurbeschermingsdeskundigen.

Het is belangrijk om een gedragscode te hebben die beschrijft hoe we omgaan met elkaar en met mensen die we ontmoeten of met wie we samenwerken. We willen dat dat gebeurt in een fijne, gezonde, veilige en discriminatievrije omgeving. Deze code geldt voor iedereen die voor BTEH werkt.

Met als doel ervoor te zorgen dat, binnen de activiteiten van Bring The Elephant Home, geen enkel persoon wordt bevoordeeld (waaronder intimidatie, uitsluiting, slachtofferschap, discriminatie, slechte of oneerlijke behandeling, of ge-out worden) op grond van achtergrond, geslacht, seksuele geaardheid religie, leeftijd en genderidentiteit en expressie, en dat Bring The Elephant Home een veilige, inclusieve en ondersteunende werkomgeving biedt, waar onaanvaardbaar gedrag niet wordt getolereerd.

Waarom een code?

- Het is een belangrijk middel om agressie, (seksuele) intimidatie en discriminatie te voorkomen en bestrijden.
- We trekken één lijn en kunnen bij overtreding van de regels de betrokkene erop aanspreken, en maken het voor iedereen duidelijk wat wel en niet is toegestaan.
- Op deze manier zijn ongewenste omgangsvormen bespreekbaar binnen Bring the Elephant Home.

Onze gedragsregels

1. Bring the Elephant Home discrimineert niet bij het aannemen van personeel of toelaten van vrijwilligers. Iemand mag niet afgewezen worden op grond van zijn/haar/hun gender, huidskleur, seksuele geaardheid, leeftijd of nationaliteit.
2. Bring the Elephant Home doet er alles aan om een gezonde, veilige en discriminatievrije omgeving te scheppen is voor iedereen die actief is binnen de organisatie. Met respect

voor levensbeschouwing, gender, huidskleur, seksuele geaardheid, leeftijd en nationaliteit.

3. We accepteren geen agressieve gedragingen van elkaar en nemen zelf geen initiatief tot agressief gedrag. Grensoverschrijdende (al dan niet seksuele) gedragingen en discriminerend gedrag wordt/worden niet geaccepteerd.
4. We gaan zorgvuldig om met vertrouwelijke informatie.
5. Wanneer iemand zaken binnen de organisatie signaleert die in zijn/haar/hun ogen niet passen in het kader van integer handelen, dan meldt hij/zij/hen dat direct bij een van de meldpunten en/of de vertrouwenspersoon.
6. Het gebruik van drugs/alcohol is tijdens de uitoefening van activiteiten niet toegestaan als dit leidt tot onacceptabel gedrag, net zo min als het onder invloed zijn van alcohol/drugs.

Het beleid van Bring the Elephant Home met betrekking tot inclusiviteit en diversiteit

- Bring The Elephant Home benadrukt het grondwettelijke recht van mensen op waardigheid en het grondwettelijke recht op vrijheid van vereniging en meningsuiting;
- We erkennen dat vooroordelen jegens een persoon of groep personen deze en andere rechten ondermijnen, en dat vooroordelen zich kunnen manifesteren in een bereik dat zich uitstrekt van zeer subtiel tot diepgaand;
- We erkennen verder dat verschillende culturen, religies, de opvoeding en mentaliteit van mensen, en groepsdruk vooroordelen jegens mensen kunnen voortbrengen en bevorderen, met name tegen degenen die de traditionele gendernormen niet volgen. Verder erkennen we dat vooroordelen een van of een combinatie kunnen zijn van verbale, schriftelijke, fysieke en visuele vormen, en dat deze verborgen kunnen zijn in bestuurlijke besluitvorming.
- Wij wijzen alle vormen van discriminatie en vooroordelen af;
- We zorgen ervoor dat al onze faciliteiten, waar redelijkerwijs mogelijk, een gastvrije, inclusieve en aangename omgeving bieden voor iedereen.

Toezicht

- We zorgen samen voor toezicht en naleving van deze gedragscode.
- De verantwoordelijkheid voor toezicht ligt bij de voorzitter van het (betreffende) bestuur.
- Er is zowel in Nederland, Thailand als Zuid Afrika een hotline. Dit kan gebruikt worden als als iemand binnen de organisatie gedrag signaleert die in zijn/haar/hun ogen niet passen in het kader van integer handelen.
- Er is een vertrouwenspersoon waar iedereen bij terecht kan.
- Waar nodig zorgen we voor professionele begeleiding.
- Als mensen zich niet aan deze gedragscode houden, bekijken we welke maatregelen genomen moeten worden (hulp, nazorg, sanctie, juridische stappen).

Klachten ongewenste omgangsvormen

Wanneer iemand een klacht heeft over ongewenst gedrag, hebben we de volgende klachtenprocedure:

- De klacht moet worden gerapporteerd bij de coördinator van het land waar het incident plaatsvond.
- Wanneer de klacht gaat over de persoon die de activiteiten van BTEH coördineert, kan er melding worden gedaan bij de vertrouwenspersoon van BTEH (Eva Negerman, eva.negerman@hotmail.com).
- Wanneer een klacht niet naar tevredenheid is afgehandeld, kan men een officiële schriftelijke klacht indienen bij de voorzitter van het bestuur.
- Indien het een klacht over de voorzitter betreft, kan deze worden ingediend bij een ander bestuurslid.
- In dat geval zal de voorzitter niet aanwezig zijn bij de afhandeling van deze klacht.
- Tijdens de procedure kan de vertrouwenspersoon de indiener adviseren of ondersteunen wanneer gewenst. Elke klacht zal strikt vertrouwelijk worden behandeld.

Deze gedragscode is voor het laatst bijgewerkt in april 2022.